



به نام خدا

بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری

پیرو بخشنامه شماره ۲۰۵۷۳۰ مورخ ۱۳۹۹/۴/۲۴ و با توجه به جزء های (الف) و (د) بند (۱) از مصوبات سی و سومین جلسه ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا به تاریخ ۹۹/۵/۲۵ که به شرح زیر به تایید ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران رسیده است:

۱. اعمال مجازات به دلیل عدم رعایت شیوه نامه های بهداشتی:

الف - حوزه اداری

۱- عدم رعایت شیوه نامه های بهداشتی و ضوابط ابلاغی ستاد مدیریت کرونا از سوی کارکنان و مدیران دستگاه های اجرایی، تخلف محسوب می شود.

۲- اعمال مجازات بندهای الف، ب، ج و د ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری به معاونین بالاترین مقام دستگاه اجرایی و مدیران کل بدون ارجاع به هیات های رسیدگی به تخلفات اداری به شرح ذیل است:

مرتب اول: اخطار کتبی بدون درج در پرونده

مرتب دوم: توبیخ کتبی با درج در پرونده

مرتب سوم: کسر یک سوم حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر به مدت یک ماه

مرتب چهارم: کسر یک سوم حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر به مدت سه ماه

مرتب پنجم: انفصال موقت حداکثر تا سه ماه

تبصره اول: مجازات های موضوع این بند قطعی و غیر قابل تجدیدنظر می باشد.

تبصره دوم: ترتیبات اجرایی این بند توسط سازمان اداری و استخدامی کشور ابلاغ می شود.

د. حوزه عمومی (مردم)

۱- استفاده از ماسک و رعایت فاصله اجتماعی برای کلیه آحاد جامعه در وسایل حمل و نقل عمومی، مراکز تجمع سربسته، محیط های صنفی و اداری الزامی است.

۲- ارائه خدمات و تسهیلات اداری، انتظامی، قضایی، رفاهی، بانکی و خدماتی از سوی دستگاه های دولتی و غیردولتی به افراد و مراجعه کنندگانی که از ماسک استفاده نکرده و یا فاصله اجتماعی را رعایت نمی کنند، ممنوع بوده و متخلفین در زمینه ارائه خدمات بر حسب مورد، طبق بندهای الف، ب و ج این مصوبه مجازات خواهند شد.

موارد زیر برای اجرا ابلاغ می گردد:

۱- عدم رعایت شیوه نامه های بهداشتی و ضوابط ابلاغی ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا از جمله: عدم استفاده از ماسک و عدم رعایت فاصله اجتماعی در محیط های اداری، ارائه خدمات و تسهیلات اداری، انتظامی، قضایی، رفاهی،



بانکی و خدماتی از سوی کارکنان دستگاه های اجرایی به افراد و مراجعه کنندگانی که از ماسک استفاده نمی کنند و یا فاصله اجتماعی یا سایر ضوابط ابلاغی را رعایت نمی نمایند، تخلف اداری محسوب شده و با خاطیان بر اساس ماده ۱۲ قانون رسیدگی به تخلفات اداری بدون ارجاع پرونده به هیات رسیدگی به تخلفات اداری و مستقیماً از سوی مدیران به ترتیب زیر برخورد خواهد شد :

مرتبه اول : اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی (موضوع بند "الف" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری).

مرتبه دوم : توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی (موضوع بند "ب" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری).

مرتبه سوم : کسر یک سوم حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر به مدت یک ماه (موضوع بند "ج" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری) .

مرتبه چهارم : کسر یک سوم حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر به مدت سه ماه (موضوع بند "ج" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری) .

مرتبه پنجم : انفصال موقت حداکثر تا سه ماه (موضوع بند "د" ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری) .

ارتکاب هم زمان بیش از یک مورد از مصوبات ابلاغی ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا، نظیر: عدم استفاده از ماسک و یا عدم رعایت فاصله گذاری اجتماعی از سوی کارکنان و ارائه خدمات و تسهیلات به افراد موضوع موضوع بند (د)، در هر مرتبه از مجازات های فوق موجب اعمال مجازات یک مرتبه بالاتر خواهد بود.

۲- کلیه مقامات مذکور در ماده ۱۲ قانون رسیدگی به تخلفات اداری موظفند برای تسریع و افزایش اثربخشی اعمال مجازات ها نسبت به تفویض اختیار موضوع این ماده به معاونان و مدیران استانی اقدام کنند تا شرایط قانونی اعمال مستقیم مجازات های فوق فراهم شود.

۳- نمایندگان موضوع ماده ۳۴ آیین نامه اجرایی قانون رسیدگی به تخلفات اداری (مسئولان هماهنگی هیات های دستگاه ها) موظفند گزارش اعمال مجازات های موضوع این بخشنامه را به صورت ماهانه به دبیرخانه هیات عالی نظارت، مستقر در سازمان اداری و استخدامی کشور ارائه نمایند.

جمشید انصاری

رونوشت:

- برادر ارجمند جناب آقای دکتر واعظی رئیس محترم دفتر رئیس جمهور برای استحضار.
- برادر ارجمند جناب آقای دکتر نمکی وزیر محترم بهداشت، درمان و آموزش پزشکی برای استحضار.
- مسئولان محترم هماهنگی هیأت های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان دستگاه های مشمول قانون رسیدگی به تخلفات اداری برای اطلاع و اقدام لازم .



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

معاون رئیس جمهور
و
رئیس سازمان

شماره نامه: ۲۹۰۸۲۳
تاریخ نامه: ۱۳۹۹/۰۶/۰۵
پیوست: ندارد